

ECHOS / IN-COMPANY

Programas para instalar capacidade

Uma proposta comercial para transformar aprendizagem aplicada em novos comportamentos, artefatos e decisões.

Documento de escopo inicial · 14/08/2026

Navegação

1	A decisão que este programa apoia	1
2	Para quem	1
3	O que muda	1
4	Formato de trabalho	1
5	Entregáveis	1
6	Papéis e responsabilidades	2
7	Como começamos	2

1 A decisão que este programa apoia

Organizações não precisam apenas de mais conteúdo sobre inovação, design ou IA. Precisam de uma experiência capaz de mudar como as pessoas leem contexto, fazem escolhas e levam o trabalho adiante. O Programa In-Company é desenhado para um desafio de capacidade específico, com aprendizagem aplicada ao contexto real da organização.

2 Para quem

Lideranças de RH, L&D, inovação, estratégia, operações e tecnologia que precisam desenvolver uma competência coletiva com resultado observável no trabalho – não apenas participação em uma trilha de treinamento.

3 O que muda

Antes

Conteúdo genérico, aplicação opcional e pouca transferência para o trabalho.

Depois

Prática situada, artefatos compartilhados, linguagem comum e decisões aplicadas ao desafio escolhido.

4 Formato de trabalho

O desenho final é definido depois de uma conversa de diagnóstico. Como referência, programas combinam encontros ao vivo, trabalho aplicado entre módulos, facilitação, ferramentas e checkpoints de liderança.

Componente	Função no programa
Diagnóstico de contexto	Define o desafio, a capacidade prioritária e as evidências que serão observadas.
Jornadas de aprendizagem	Organizam conceitos, prática, pares e experimentação progressiva.
Desafio aplicado	Conecta o desenvolvimento de capacidade a um workflow, produto ou decisão real.
Checkpoint executivo	Torna visíveis aprendizados, escolhas e próximos movimentos.

5 Entregáveis

- Mapa inicial de capacidade e desafio aplicado.
- Arquitetura de aprendizagem e plano de encontros.
- Ferramentas, canvases e materiais de prática.
- Artefatos produzidos pelos participantes ao longo da jornada.

- Síntese de aprendizagens e recomendação de próximos passos.

6 Papéis e responsabilidades

Echos

Desenha a experiência, facilita, adapta ferramentas e transforma prática em evidência.

Organização

Patrocina o desafio, mobiliza participantes, garante contexto e sustenta a aplicação após os encontros.

7 Como começamos

1. Conversa de diagnóstico sobre pessoas, workflow, ambição e restrições.
2. Definição da capacidade prioritária, público e resultado esperado.
3. Proposta final com escopo, agenda, equipe, investimento e condições comerciais.

Nota comercial

Este documento apresenta uma arquitetura de trabalho. Agenda, investimento, número de participantes e condições são definidos após o diagnóstico e formalizados em proposta específica.

Próxima decisão: mapear a capacidade que sua organização precisa instalar agora.